

せっかく育てた社員が
やめてしまった.....

採用活動がうまく
いかない.....

働きがいのある
職場にするには.....

やらされ感の
雰囲気を変えたい.....

賛助員のための

離職防止 セミナー

主催：公益財団法人名古屋産業振興公社
協力：筒井工業株式会社

中小企業の共通課題である、職場への社員の定着。今回は
"働きがい"改革で自主性あふれる職場を醸成し、離職防止
だけではなく採用も容易になる好循環サイクルを生み出し
支え続けている筒井工業(株)代表取締役 前島靖浩氏をお招き
し、ご講演とワークショップを組み合わせそのノウハウ
を教授していただきます。



開催日 **3/11** (水) 13:30~16:00

場所 **名古屋市中小企業振興会館
(吹上ホール)
4階 第2会議室**

定員 **賛助員限定 30名**

参加費 **無料**

※通常は有料開催のところ、今回は賛助員
限定、無料でご参加いただけます。

講師/ 前島 靖浩 氏

筒井工業株式会社 代表取締役
LABプロファイル®マスターコンサルタント
NLPプロフェッショナルコーチ
マインドセットマップコーチ

名古屋工業大学卒業後、技術職として
1996年入社。2017年に4代目代表に就任
し、働きがい改革を手がける。改革ノウ
ハウをベースにコンサル事業を立ち上
げ、人材に課題を抱える企業のサポート
を手がける。



●お問い合わせ●

公益財団法人名古屋産業振興公社 工業技術振興部 工業技術企画課

〒456-0058 名古屋市熱田区六番三丁目4番41号

メールアドレス: gijutu@nipc.or.jp 電話: 052-654-1633



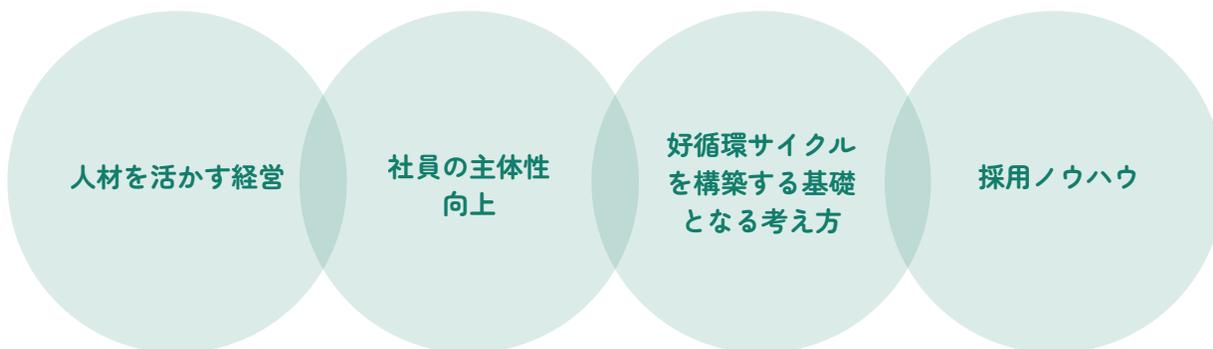
お申込み

右の二次元コード/メール/FAX(裏面申込書)からお申込みください。(先着30名)

(<https://forms.gle/6YgsJGCPdAHzBrhF8>)

離職率95%...やらされ感の職場を改革した軌跡

2017年時点で深刻な人手不足に陥り、離職率95%という壊滅的な状況の中、一社員からたたき上げのトップになった社長が「人材を活かす経営」に舵を切り、コーチングを軸として互いに認め合い高めあい、協力しあう文化を醸成。離職が止まっただけでなく、採用が容易になったり、社員の主体性が格段に向上していきました。講演では働きがい改革の好循環サイクルを構築するために不可欠な【基礎となる考え方】について、そして好循環を支えるしくみの裏側や運用の秘訣についてお伝えします。さらに門外不出の【採用ノウハウ】もご提供します！



タイムスケジュール

13:30~

講演 & ワークショップ

16:00

終了

参加申込書

右記のいずれかの方法でお申込みください。

FAX : 052-661-0158

メール : gijutu@nipc.or.jp



会社名

氏名

連絡先

TEL

メール

所属・役職

所在地

〒

申込締切

3/5

(木)

※先着30名、定員に達し次第締切となります。ご了承ください。

【要回答】下記をご確認いただき、にチェックをお願いいたします。

《個人情報取扱いについて》 確認しました

ご記入いただきました個人情報は受付管理に使用させていただくとともに、今後、主催者及び協力者が主催・共催する展示会・講演会等の案内をさせていただく場合があります。第三者に提供することはありません。